

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра инновационного менеджмента

ЕВМЕНЕНКО
Карина Александровна

**СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К ФОРМИРОВАНИЮ КАДРОВОГО
РЕЗЕРВА**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент А.Л.Стефанин

Допущена к защите
«___» _____ 2015г.

Зав. кафедрой инновационного менеджмента
доктор экономических наук, профессор В.Ф.Байнёв

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Работа содержит: 82 страницы, 8 рисунков, 7 таблиц, 7 формул, 53 использованных источника, 5 приложений.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, РОТАЦИЯ КАДРОВ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ, РЕКРУТИНГ.

Объект исследования: кадровый резерв ОАО «Веста-Борисов».

Цель дипломной работы – на основе мировой практики и современных социально-экономических условий разработать современный подход к формированию кадрового резерва ОАО «Веста-Борисов».

Методы исследования: системный подход, метод анализа и синтеза, метод обобщения и сравнения, табличные и графические приемы, анализ документов, группировки и наблюдение.

Результаты: изучены теоретические аспекты формирования кадрового резерва, проведен анализ деятельности и исследование способов формирования кадрового резерва ОАО «Веста-Борисов», разработаны пути совершенствования работы с кадровым резервом ОАО «Веста-Борисов».

Степень внедрения и рекомендации по внедрению полученных результатов: руководство предприятия ознакомилось с рекомендациями и предложениями, приняло к вниманию полученные результаты.

Элементы научной новизны: разработан современный подход и мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом в ОАО «Веста-Борисов».

Область возможного практического применения: ОАО «Веста-Борисов».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Праца ўтрымлівае: 82 с., 8 мал., 8 табл., 7 формул, 53 крыніцы, 5 дадаткаў.

КАДРАВЫ РЭЗЕРВ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ, РАТАЦЫЯ КАДРАЎ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, УЗРОСТАВАЙ СКЛАД, РЭКРУТЫНГУ.

Аб'ект даследавання: кадравы рэзерв адкрытае акцыянернае таварыства «Веста-Барысаў».

Мэта дыпломнай працы - на аснове сусветнай практыкі і сучасных сацыяльна-эканамічных умоў распрацаваць сучасны падыход да фарміравання кадравага рэзерву ААТ «Веста-Барысаў».

Метады даследавання: сістэмны падыход, метады аналізу і сінтэзу, метады абгульнення і параўнання, таблічныя і графічныя прыёмы, аналіз дакументаў, групоўкі і назіранне.

Вынікі: вывучаны тэарэтычныя аспекты фарміравання кадравага рэзерву, праведзены аналіз дзейнасці і даследаванне спосабаў фарміравання кадравага рэзерву ААТ «Веста-Барысаў», распрацаваны шляхі ўдасканалення работы з кадравым рэзервам ААТ «Веста-Барысаў».

Ступень ўкаранення і рэкамендацыі па ўкараненні атрыманых вынікаў: кіраўніцтва прадпрыемства азнаёмілася з рэкамендацыямі і прапановамі, прыняло да увагі атрыманыя вынікі.

Элементы навуковай навізны: распрацаваны сучасны падыход і мерапрыемствы па ўдасканаленні працы з кадравым рэзервам ў ААТ «Веста-Барысаў».

Вобласць магчымага практычнага прымянення: ААТ «Веста-Барысаў»

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

The work includes: 82 pp, 8 figu., 7 tab., 7 formulas, 53 sources, 5 applications.

PERSONNEL RESERVE, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, THE PERSONNEL, ROTATION OF PERSONNEL, PERSONNEL SELECTION, AGE STRUCTURE, RECRUITING.

The object of research: a personnel reserve of OJSC «Vesta-Borisov».

Objective - on the basis of world practice and modern social and economic conditions to develop the modern approach to formation of a personnel reserve of OJSC «Vesta-Borisov».

Methods: the system approach, analysis and synthesis method, a generalisation and comparison method, tabular and graphic receptions, the analysis of documents, groupings and supervision.

The elements of scientific novelty: developed a modern approach and the measures for improvement of work with personnel reserve in OJSC «Vesta-Borisov».

The area of possible practical application: OJSC «WESTA-Borisov».

The author of the thesis confirms that all the calculated and analytical material exposed here correctly and objectively reflects the state of the process under inquiry, and all the theoretical, methodological and methodical ideas and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.
